취업 특강 강의

* 직무 분석/기업 분석의 중요성:

인재를 채용하는 기업의 입장에서 🡪 성과 (Performance) 🡪 누가 성과를 내기에 적합한 인재인가?

Tangible – 기술, 지식 / Intangible – 자아개념, 특질, 동기

직무적합성(지식, 기술, 태도) + 태도적합성(예의, 명량) + 분야적합성(지원분야 특성에 걸맞는 성향적특성, 분위기가 있는가?)

* 우리 회사가 왜 본인을 채용해야 합니까?

지원 회사 산업 특징, 지원 회사 사업 이슈, 지원 회사 핵심 가치를 먼저 분석 🡪 자기와의 연결 포인트 발견(전공 지식, 관련 경험, 관련 전문 자격) 🡪 명쾌한 지원동기 구축

* 현 산업분야 경쟁 키워드, 경쟁 키워드가 현재 산업분야에서 주요 이슈가 되는 이유, 지원기업이 경쟁 키워드 측면에서 보유한 강점, 취약점, 경쟁 키워드 관련해서 자신이 갖고 있는 관련 경험 및 지식, 이러한 경험이 어떻게 지원 기업 및 사업에 적용할 수 있을지